

LOS MILENIALES

EN LAS INDUSTRIAS DEL PETRÓLEO, DEL GAS NATURAL Y PETROQUÍMICA

Con una proyección de casi 1.9 millones de oportunidades laborales en las industrias del petróleo, del gas natural y petroquímicas hasta 2035, hay una gran oportunidad para que la industria atraiga, retenga y desarrolle carreras de toda la vida para la generación del milenio. Hoy en día, los mileniales tienen características únicas que les permitirán superar lo que era imposible. Al aprovechar la inquebrantable confianza de esta generación en un futuro mejor y el uso de la tecnología, la industria se encuentra en buena posición para abordar los grandes retos del mañana.

Los mileniales ya representan más de la tercera parte de la fuerza laboral actual en la industria del petróleo y del gas natural.

ATRIBUTOS GENERACIONALES

Los mileniales, como grupo, son más diversos y están mejor educados que las generaciones anteriores, lo que crea una oportunidad para que nuestra industria haga uso de un conjunto más amplio de habilidades y de mayor diversidad de intelectos, creatividad y perspectivas que antes, lo que fortalecerá nuestra industria ahora y en el futuro. **Comparados con la generación de la posguerra y de la generación X, la generación del milenio es:**

- **Más diversa:** en 2016, el 45% de los mileniales eran hispanos, afroamericanos o de algún otro grupo minoritario, comparado con un tercio de generación X y el 22% de la generación de la posguerra al tener la misma edad.
- **Mejor educada:** aproximadamente el 66% de los mileniales de 25 a 34 años en 2016 habían cursado al menos algunos estudios universitarios, en comparación con un 56% de la generación X y un 45% de la generación de la posguerra de la misma edad.
- **Más probable que ocupen puestos profesionales, técnicos y de servicio:** casi el 50% de los mileniales trabajan en puestos profesionales, técnicos y de servicio, en comparación con el 33% de la generación X y el 30% de la generación de la posguerra a la misma edad.

Las industrias del petróleo, del gas natural y petroquímica deben contratar a lo mejor y más brillante de la nueva generación y aprovechar su potencial. Solo entonces podremos superar los retos que sin duda enfrentaremos y crear las innovaciones del futuro que le permitirán a nuestra nación superar lo que hoy en día consideramos imposible.

MILENIALES EN LA INDUSTRIA¹

- Los mileniales ocupan el **34% del total de empleos en la industria**, una cifra casi idéntica al 35% representado por los mileniales en la economía estadounidense en general en 2015. Esto muestra que los mileniales eligen trabajar en las industrias del petróleo, del gas natural y petroquímica con la misma tasa que en otras industrias.
- El porcentaje de empleos ocupados por los mileniales es mayor en las profesiones de obreros en las industrias del petróleo, del gas natural y petroquímica, no obstante la tendencia nacional de esta generación a alejarse de los empleos de obreros. Los mileniales representan el **46% de todos los empleos de la industria en profesiones de obreros no calificados y el 42% de las profesiones de obreros semicalificados.**

Los mileniales son aquellos que nacieron entre 1981 y 2000 (y los inmigrantes de edades correspondientes). Por lo tanto, en 2015, los mileniales en la fuerza laboral de 18 a 34 años de edad son los que nacieron entre 1981 y 1997.



- **Los mileniales serán casi el 41% de nuestra fuerza de trabajo (un incremento del 20 por ciento) para 2025.** A medida que finalicen su educación y pasen por completo a la fuerza laboral, los mileniales representarán la mayor parte de los requisitos de reemplazo en las industrias del petróleo, del gas natural y petroquímica.
- La proporción de mileniales en profesiones de gestión, de negocios y financieras, y en puestos profesionales y relacionados, **aumentará al 39% para 2025.**

UN IMPACTO REAL EN LA VIDA DE LOS MILENALES

Las casi 1.9 millones de oportunidades de empleos directos proyectados hasta 2035 en las industrias del petróleo, del gas natural y petroquímica explican la importancia continua de estas industrias en la economía estadounidense y para las personas y las familias que buscan oportunidades profesionales para toda la vida que paguen bien. De hecho, con base en datos de salarios anuales de la Oficina de Estadísticas Laborales, el salario anual medio en la industria del petróleo y del gas natural es casi USD 50 000 superior al promedio estadounidense de 2016, y las personas con habilidades de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (CTIM) son quienes más ganan.²

Una cantidad importante de los puestos en la industria del petróleo y del gas natural que los mileniales deberán llenar requieren sólidas habilidades en las disciplinas CTIM en todos los niveles educativos. De hecho, **una licenciatura CTIM casi duplica la probabilidad de trabajar en la industria del petróleo y del gas natural**, y la obtención de un título en un campo específico de la industria o relacionado con ella multiplica de tres a siete veces la probabilidad de trabajar en la industria. Un aumento en la cantidad de mileniales que obtienen estos grados les brindará a estas industrias, y a otras, más oportunidades de contratar trabajadores de esta generación.



¹ Las estimaciones y proyecciones de empleo de mileniales en la industria del petróleo y del gas natural que se presentan aquí fueron calculadas para que fueran congruentes con las estimaciones para 2015 y las proyecciones de empleo de línea base en un informe de marzo de 2016 elaborado por IHS Markit para el American Petroleum Institute, "Empleo de minorías y mujeres en las industrias del petróleo, del gas natural y petroquímica, 2015-2035".

² RAND Corporation, "Educación superior y empleo CTIM en los Estados Unidos: Un análisis de las tendencias nacionales con un enfoque en la industria del petróleo y del gas natural", noviembre de 2017.



AMERICAN PETROLEUM INSTITUTE

Learn more at www.api.org

Copyright 2018 – American Petroleum Institute, all rights reserved. Digital Media | 2018-007 | 01.12 | PDF

